

TURNING  
POTENTIAL  
INTO  
REALITY

קוד אתי

קבוצת ריאלטי



REALITY



## הקדמה

בריאליטי, אתיקה וערכיות הן מעבר לאחריות תאגידית. הן חלק בלתי נפרד מזהות הקבוצה המתוות את המסלול של כל החלטה אסטרטגית, הפעילות השוטפת ומערכות היחסים עם כל מי שאנו באים עימו במגע. מראשית דרכה של קבוצת ריאליטי, חרטנו על דגלנו להוביל את אמות המידה הגבוהות ביותר של אתיקה ומקצועיות, ולפעול באחריות לטובת מחזיקי העניין שלנו וביניהם, משקיעים, שותפים עסקיים, רשויות שלטוניות, ספקים, לווים, עובדי הקבוצה, הציבור הרחב והקהילה. ברוח חזון הקבוצה, אנו מודדים הצלחה לא רק בתשואות פיננסיות, אלא מעניקים חשיבות גם לדרך ולערך המוסף שאנו יוצרים לטובת המשק, החברה והסביבה.

מעבר לחובתנו לנהוג באופן חוקי ומוסרי, התנהלות אתית הינה חיונית לשמירה על האמינות והמוניטין שרכשנו בתעשייה ולבניית איתנות עסקית המסייעת לצמיחה ארוכת טווח. המסע שלנו הוא מאמץ משותף, כשכל עובד ועובדת הם הנציגים של הערכים, כללי ההתנהגות והסטנדרטים המקצועיים של הקבוצה, בפעילות היומיומית ובאופן ההתנהלות עם אחרים. יחד, אנו מחויבים לפעול ביושרה והגינות להשגת מטרותינו, לנהוג באחריות כלפי הסובבים אותנו ולטפח יחסי גומלין חיוביים, באופן התורם לניהול תקין ולהמשך הצלחת הקבוצה.

הקוד האתי משקף את ה"אני מאמין" של קבוצת ריאליטי בכל הקשור לערכים ולנורמות התנהגות ראויים כארגון וכפרטים. המסמך מעגן את הכללים והעקרונות המנחים אותנו בהתנהלות עסקית נאותה, הגנה על נכסי הקבוצה, ביסוס קשרי עבודה חזקים ותמיכה בחוסן החברתי והסביבתי. הקוד נועד להוות מורה דרך ומצפן המסייע לקבל החלטות נכונות יותר, העולות בקנה אחד עם הוראות הדין, אמות המידה הערכיות ונהלי העבודה בריאליטי.

בחתימה למצוינות עסקית אנו שואפים לשיפור מתמיד ביישום עקרונות הקוד האתי בכל תחומי פעילותנו. קוד זה הוא "מסמך חיי" שנועד להתעדכן ולהתפתח בהתאם לאתגרים חדשים ולשינויים בתעשייה. אנו מזמינים את העובדים בקבוצה ומחזיקי העניין שלנו להעלות בפנינו כל סוגיה אתית או דילמה מוסרית בהן הם נתקלים. במקרה של ספק, יש להפעיל שיקול דעת הולם ולפנות למנהלת משאבי אנוש לשם הכוונה וקבלת מענה.



## תחולה

קוד אתי זה מחייב את כלל עובדי קבוצת ריאליטי בכל תחומי הפעילות ובכל המדינות בהן אנו עובדים. הקוד אינו נועד להחליף או לגרוע מן הוראות הדין ו/או הנחיות הרגולציה החלות על עובדיה, ובמקרה של סתירה ביניהם יחולו הוראות הדין הקיימות. הנחיות הקוד לא יהוו מקור פרשני להוראות כאמור, ולפיכך, אין בו כדי להפחית או לפטור את עובדי הקבוצה מהחובה לעמוד בכל הוראות החוק. הקוד האתי מוסיף על הוראות הדין, ונועד להוות כלי לתרגום העקרונות למעשים, להחלטות ולפעולות, אשר יבטיחו התנהגות אתית והשפעה חיובית על הקבוצה ועל הסביבה.

אנו מצפים מכל צד שלישי הפועל מטעם ריאליטי, לאמץ את הנחיות הקוד ולייצג באופן הולם את הגישה שלנו להתנהלות עסקית אתית.

## דיווח ואכיפה

במקרה של דילמה אתית או חשד להפרה של הנחיות הקוד, יש לפנות לממונה הישיר או למנהלת משאבי אנוש לקבלת מענה והכוונה לדרכי פעולה. אי ציות לקוד עלול לגרור לנקיטת צעדים משמעותיים ו/או משפטיים שונים, בהתאם לנהלי הקבוצה ולהוראות החוק.



מקצועיות, אחריות, יצירתיות, פרואקטיביות ושותפות הם הערכים המובילים אותנו בכל החלטה ופעולה שאנו נוקטים. הם מייצגים את מי שאנחנו כארגון ומשקפים את מחויבותנו לכל מי שאנו באים עימו במגע.

## מקצועיות

### חותרים למצוינות

בריאליטי, תמיד שואפים להגיע רחוק יותר. אנו בונים צוותים בין-תחומיים מובילים הפועלים יחד ליצירת התוצאות הטובות ביותר. אנו מנהלים השקעות בנדל"ן בסטנדרטים הגבוהים ביותר של מקצועיות ואתיקה, תוך שיפור מתמיד של הביצועים והערך שלנו.

## יצירתיות

### הופכים אתגרים להזדמנויות

אנו חולמים בגדול ומאמינים כי עם יצירתיות ותעוזה ניתן לפרוץ את גבולות האפשר. אנו מעודדים חדשנות וחשיבה "מחוץ לקופסא" ומשלבים בין כישורים מגוונים ונקודות מבט ייחודיות, במטרה לדמיין מחדש אפשרויות ולהפוך מגבלות לפתרונות יוצאי-דופן.

## פרטנריות

### בונים הצלחה יחד

בשבילנו, כל אחד מהעובדים, המשקיעים, הקולגות והספקים הינו פרטנר אמיתי לדרך. אנו מאמינים בשיתוף פעולה ועובדים בסינרגיה בכדי לקדם הצלחה משותפת. אנו נוהגים בכלום עם כבוד וישרה, ומטפחים מערכות יחסים איתנות המבוססות על אמון, הקשבה וערבות הדדית.

## אחריות

### משקיעים באחריות

אנו מאמינים באחריות שלנו להשפיע לטובה על עתיד הנדל"ן. אנו פועלים עם ישרה והגינות תוך שמירה על האינטרסים של מחזיקי העניין השונים, ומקבלים כל החלטה עם דאגה אמיתית ומחויבות לקהילה ולסביבה.

## פרואקטיביות

### לוקחים יוזמה היום

אנו פועלים באופן אקטיבי ליצירת אימפקט ממשי. בנחישות ויוזמה אנו הופכים חזון אסטרטגי לתוכנית פעולה אפקטיבית המניעה שינוי היום בשביל העתיד. עשייה פורצת-דרך מובילה את הלך הרוח שלנו, ואנו מגיבים לאתגרים בגמישות ודינאמיות בכל עת.

## התנהלות עסקית נאותה

### תרבות עסקית אתית וערכית

ריאליטי וכלל חברי הקבוצה מחויבים לפעול באופן אחראי ואתי בכל עת. על כל שותף, מנהל ועובד לנהוג ביושרה ובאמינות, להתייחס לזולת בכבוד ובהגינות ולקבל החלטות נאותות בהתאם להוראות החוק ולקוד האתי של הקבוצה. על מנהלים בפרט, להוביל דוגמה אישית להתנהגות ערכית, המשמשת כמודל לחיקוי עבור חברי הצוות.

### ציות לחוקים ותקנות

כלל עובדי הקבוצה מחויבים לציית באופן מלא להוראות החוק, תקנות הרגולציה ותוכניות האכיפה בכל מדינה בה אנו פועלים, ולנהוג על פי הכללים המקצועיים, נהלי העבודה ומסמכי המדיניות של ריאליטי.

### יושרה פיננסית

אמינותה של ריאליטי מבוססת על מחויבות בלתי-מתפשרת ליושרה פיננסית. אנו מחויבים לדיווח אמת ולשקיפות מרבית, ומקפידים לספק מידע מהימן ודו"חות כספיים מפורטים באופן מקצועי ובעיתוי הנכון. כמנהלים נאמנים של הון ונכסים, אנו מקפידים על ניהול ספרים ויצירת רשומות פיננסיות באופן מדויק ומלא, בהתאם לתקני הדיווח הכספי הבינלאומיים IFRS.

אנו מכבדים את חוקי הדין הרלוונטיים, ומצייתים באדיקות לתקנות הרשות לאיסור הלבנת הון ומימון טרו, לתוכניות אכיפה פנימיות ולמנגנוני הביקורת.

הקבוצה מחויבת לציית לחוקי המס ולתקנות הרגולציה בכל הרשויות בהן אנו פועלים. ריאליטי שואפת לשקיפות מיטבית ולעמידה בתקנים בינלאומיים ועל כן, מספקת גילוי שנתי של דו"חות CRS ו-FATCA, כנדרש בחוק. אסטרטגיית המס שלנו מלווה על ידי חברות ייעוץ מובילות בתחום, המפקחים על דיווחי המס, מבנה העסקאות ועמידה בתקנות בכל הקרנות והישויות השונות.

### מניעת פשיעה פיננסית

הקבוצה נוקטת באמצעים למניעת פשיעה כלכלית, כולל הונאה, הלבנת הון, עבירות מס ומימון טרו. בעזרת בדיקות רקע קפדניות ושאלוני הכרת הלקוח (KYC), אנו מפחיתים את החשיפה לסיכוני הונאה פיננסית ולתמיכה בלתי מודעת בדבר עבירה.

### מניעת שוחד ושחיתות

אנו מגנים שחיתות ושוחד מכל צורה שהיא, ומנהיגים מדיניות של "אפס סובלנות" כלפי כל השפעה בלתי הולמת על החלטות עסקיות.

במסגרת פעילותה של ריאליטי, אנו משתפים פעולה עם רשויות מקומיות, עובדי ממשל, פקידי ציבוריים ושותפים עסקיים שונים. לעולם לא נציע, נבקש, נשלם או נקבל שוחד מכל סוג, במישרין או בעקיפין, כולל אך לא מוגבל לתשלומים, מתנות או כל טובת הנאה אחרת – מגורם פרטי או ציבורי. חברי הצוות יימנעו מלהבטיח, להעניק או לקבל מתנות ללא אישור מן הממונה עליהם, על מנת לוודא שהן סבירות והולמות את הנסיבות העסקיות.



## מניעת ניגוד אינטרסים

ניגוד עניינים עלול להתרחש כאשר מניעים או קשרים אישיים פוגמים ביכולת לקבל החלטות אובייקטיביות לטובת הקבוצה ומחזיקי העניין שלה. ככלל אצבע, אנו נמנעים מכל פעולה או שיקול זר שעלולים לפגוע ביושרה ובאמינות הקבוצה, ומדווחים לאלתר על כל חשש לניגוד עניינים אפשרי, כחלק מהמחויבות שלנו להגן על האינטרסים של מחזיקי העניין.

כמו כן, התנגשות אינטרסים עלולה להיווצר בין הקבוצה לבין משקיעיה או בין הקרנות והישויות השונות של ריאליטי. על אף שקונפליקטים מסוג זה נדירים, גיבשנו כמשנה זהירות פרוטוקולים מובנים לניהול נאות של ניגוד עניינים. במידה וישנו חשש לניגוד אינטרסים, ועדת הייעוץ של הקרן, המורכבת מהמשקיעים הגדולים שלה, תתכנס במטרה להנחות ולהתוות את דרך הפעולה. בנוסף, הגדרנו פרוטוקול ברור לפתרון אפקטיבי של ניגוד אינטרסים שעלול להתעורר בין קרנות ההשבחה והמימון.

## הגנה עסקית

### שמירה על נכסי הקבוצה

ריאליטי, יחד עם כל שותפיה, מנהליה ועובדיה, מחויבת לפעול במסירות ובתום לב לטובת הקבוצה. על כל עובד לעשות את מרב המאמצים להגן על האינטרסים, הנכסים והמוניטין שלנו, ולנהל כל התקשרות עסקית באופן המייצג בנאמנות את ערכי הקבוצה והנחיותיה.

הגנה על נכסי הקבוצה והמידע הארגוני שברשותנו הינה קריטית לשמירה על יתרון תחרותי בשוק, לצד עמידה בהתחייבויות שלנו למחזיקי העניין. אנו נושאים באחריות להגן על נכסים מוחשיים ולא מוחשיים כאחד, כולל אך לא מוגבל לנכסים פיזיים, ציוד, משאבים, חוזים, מידע חסוי, רשימות משקיעים ולקוחות ומידע פנימי על נכסים.

### סודיות והגנה על פרטיות

הצלחתה של ריאליטי לאורך השנים, קשורה באופן ישיר לאמון שרוכשים לנו המשקיעים, הלקוחות, השותפים העסקיים, הרשויות הממשלתיות וצוות העובדים. אנו מחויבים בתוקף לשמירה על פרטיות וסודיות של אחרים, תוך ציות מלא לחוקי אבטחת המידע והגנת הפרטיות הרלוונטיים.

אנו שומרים על דיסקרטיות גבוהה, מגנים על המידע הסודי המופקד בידינו ומקפידים על גילוי נאות מול גורמים רלוונטיים בלבד, כשאנו חושפים בפניהם אך ורק את הנתונים הנדרשים למילוי תפקידם (need to know basis). לעולם לא נשתף מידע אישי או עסקי חסוי עם אחרים או נשתמש בגישה לנתונים לתועלת אישית. אופי הפעילות של ריאליטי כולל עבודה משותפת עם שותפי השקעה, קבלני משנה, יועצים חיצוניים ואחרים – כל שיתוף מידע ומסמכים לגורם שלישי יתבצע תחת הסכמי סודיות קפדניים.

### בטחון מידע

התפתחות תקנות אבטחת המידע ועליית איומי הסייבר, דורשים מאיתנו לעקוב ולעדכן, באופן שוטף, את הטכנולוגיות והנהלים להגנה על הנתונים ומערכות ההפעלה בארגון. על כן, שדרגנו את מערכות המחשב בהתאם לתקן ISO 27001, ואנו נתמכים בשירותים חיצוניים לשיפור אמצעי הגנת הסייבר בקבוצה כנגד סיכונים עתידיים. אנו מחויבים לשקיפות בתחום בטחון המידע, וניידע את מחזיקי העניין במקרה של אירוע אבטחה.

### סביבת עבודה

הצוות בריאליטי הוא הנכס הגדול ביותר שלנו. הצלחת הקבוצה מסתמכת על הכישורים, המומחיות והמחויבות של כל אחד ואחת; על כן, אנו מטפחים סביבת עבודה חיובית התומכת בהתפתחות האישית והמקצועית שלהם.

אנו יוצרים מקום עבודה בטוח ובריא, המכבד את זכויות העובדים ואת חייהם האישיים, ומוקיר לכל אחד תחושה של כבוד והערכה. תקשורת פתוחה הינה חלק בלתי נפרד מהתרבות הארגונית שלנו, ואנו מעודדים את חברי הצוות לשתף רעיונות, חששות ורגשות בסביבה המעריכה כנות, יוזמה ושיתוף פעולה.

בריאליטי, אנו חולקים מטרה משותפת עם העובדים שלנו – לממש את מלוא הפוטנציאל הטמון בהם. אנו משקיעים בעתיד ההון האנושי בקבוצה באמצעות תוכניות מותאמות אישית לפיתוח מקצועי, קורסי הכשרה והזדמנויות לקידום מסלול הקריירה. כחלק ממחויבותנו לרווחת האנשים שלנו, אנו מעניקים לכל חברי הצוות גישה לביטוח בריאות פרטי ולפעילויות התומכות באיכות חייהם.

### הכללה, אפליה והטרדה

אנו מחויבים לכבד זכויות אדם בכל עת ובכל מקום, ומגנים כל צורה של אפליה או הטרדה.

ריאליטי דוגלת בשוויון הזדמנויות ללא אפליה על רקע גזע, מוצא, דת, זהות, מין, גיל, נכות, שירות צבאי או כל קריטריון אחר המצוין בחוק. אנו מעודדים העסקה מגוונת ומקבלים בברכה כישרונות מרקעים שונים המעשירים את תרבות הכללה בקבוצה. אנו מאמינים, כי מנעד רחב של מומחיות ושל נתיבי קריירה ייחודיים, מרחיבים את הפרספקטיבה שלנו ומובילים לתוצאות טובות יותר.

הקבוצה מחויבת ליצירת סביבת עבודה בטוחה ומוגנת, החופשייה מכל סוג של התעמרות, אלימות או הטרדה. אנו מגנים באופן חד משמעי כל צורה של הטרדה על רקע מיני, ומצפים מכל חברי הצוות לפעול בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית ועל פי תקנון הקבוצה. מעבר לאיסור בחוק, תופעות פסולות אלו סותרות את האווירה השיתופית והתומכת שאנו מטפחים בקבוצה.

### מערכות יחסים עסקיות

יחסי הגומלין עם משקיעים, שותפים עסקיים, ספקים, לווים, רשויות מקומיות ומחזיקי עניין נוספים הינם בעלי חשיבות ממעלה ראשונה. אנו מכירים בכל אחד מהם כחוליה חיונית ברשת התומכת במימוש היעדים שלנו ובצמיחת הקבוצה. על כן, אנו בוחרים בקפידה את השותפים שלנו לדרך, אשר חולקים עימנו את המחויבות להתנהלות אתית ולמצוינות עסקית.

בריאליטי, מטפחים ומשמרים מערכות יחסים ארוכות טווח המושתתות על אמון, יושרה ותקשורת פתוחה. אנו מכבדים את ההתחייבויות וההסכמים שלנו ומתייחסים לזולת בדרך ארץ, כבוד והגינות.

## משקיעים

אנו מעריכים את המשקיעים שלנו ומכבדים את זכותם לקבל החלטות מיוזמות, המגנות בצורה המיטבית על האינטרסים שלהם. ריאליטי מקדמת דיאלוג פתוח וקשוב במגוון ערוצי תקשורת, תוך חתירה לשיפור מתמיד בהתאם למשוב המשקיעים.

אנו מספקים למשקיעים גישה למידע מהימן, מדויק ועדכני ומגיבים לבקשות ספציפיות ביעילות ובזמני תגובה מהירים. כלל המסמכים הרלוונטיים להשקעה, כולל דו"חות כספיים, דיווחים כלליים, יתרות חשבון ומידע לדיווח מס שנתי, זמינים לצפייה בכל עת באמצעות פורטל המשקיעים המאובטח שלנו. כמו כן, אנו מקפידים על עדכונים שוטפים למשקיעים באופן תקופתי, ומספקים דיווח נוסף עם כל רכישת נכס או עסקת מימוש.

הדו"חות הכספיים השנתיים של הקרנות מפורסמים עד 90 ימים מסיום השנה הקלנדרית. בהתאם לדרישות הדיווח של משקיעינו הציבוריים, קרנות ההשבחה וקרנות המימון מפרסמות דו"חות כספיים רבעוניים עד 60 ימים מסיום כל רבעון.

## ספקים

אנו מעריכים את הספקים ונותני השירותים שלנו ומכירים בחשיבותם להצלחתנו העסקית. הישגיהם משתקפים בביצוענו, מה שמניע אותנו לשאוף להצלחה משותפת.

בחירת ספקים מתבצעת אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים ואיכות המוצרים והשירותים שהם מציעים. ריאליטי מקיימת מדיניות תשלום של שוטף +30, ומקפידה כי חשבוניות יעובדו בזמן סביר וישולמו תוך 30 יום מאישורן.

## לווים

ריאליטי מימון מציעה גישה ממוקדת לקוחות המעניקה ללווים חווית הלוואה מקצועית, הוגנת ואמינה, משלב הבקשה ועד לסיום תקופת ההתקשרות. במטרה לשרת טוב יותר את התעשייה, אנו מציעים ליזמי נדל"ן פתרונות פיננסיים גמישים המותאמים אישית לצרכיהם.

אנו מקפידים על תקשורת ברורה ומהימנה ומספקים ללווים את כל המידע הנדרש באופן מלא, מדויק וזמין. בשאיפה לתת את המענה הטוב ביותר ללקוחותינו, אנו מעניקים שירות מקצועי ונגיש, המעמיד לרשותם את הידע והניסיון שלנו בתעשיית הנדל"ן.





## הגנה על החברה והסביבה

### מחויבות לעקרונות קיימות

אנו דואגים לסביבה ומכירים באחריותנו לקדם פיתוח אורבני בר-קיימא, התורם לנוף עירוני בריא ולאיכות החיים בקרבת הנכסים שלנו. מעבר לעמידה מלאה בחוקים ובתקנות הסביבתיות בכל אזורי הפעילות, אנו מאמינים כי קיימות הינה משמעותית לעיצוב ערי העתיד ולשמירה על הערך והחוסן של ההשקעות שלנו בטווח הארוך.

בהתאם למדיניות ה-ESG של הקבוצה, אנו משלבים בהדרגה שיקולי קיימות באסטרטגיות ההשקחה ובתהליכי קבלת החלטות. אנו מזהים הזדמנויות לפיתוח בר-קיימא, וביניהן בנייה ירוקה, יעילות אנרגטית, כלי מימון להשקחה מקיימת (Green finance) ויוזמות סביבתיות. במסגרת המאמצים לצמצום טביעת הרגל הפחמנית הנובעת מהפעילויות השונות, ריאליטי מגבירה את המודעות לעקרונות קיימות ולשמירה על איכות הסביבה בקרב העובדים, שוכרים ומחזיקי עניין נוספים.

אנו חותרים באופן קבוע לשיפור המדדים הסביבתיים, פרקטיקות המעקב ואיכות הדיווח, בהתאם לציפיות המשקיעים, לסטנדרטים בינלאומיים בתעשייה ולרגולציה המשתנה.

### אחריות חברתית

אנו שואפים ליצור שינוי חברתי חיובי לטובת הקהילות שסובבות אותנו. מתוך תחושת מחויבות עמוקה, אנו תומכים באופן פראקטיבי בפיתוח חברתי, עידוד פעילות כלכלית ומעורבות קהילתית, ובכך מחזקים את המרקם האנושי בסביבה העירונית. בשאיפה להוביל את תעשיית נדל"ן לעתיד טוב יותר, אנו מקדמים תכנון הוליסטי שמחייב מחדש שכונות, מעצים קהילות ומשפר את סביבת המחיה של התושבים באזור הנכסים. בריאליטי, אנו דוגלים ביצירת קשרים בינאישיים ושיתופי פעולה עם חברי הקהילות באזורים בהם אנו פועלים. כחלק מאסטרטגיית ההשקחה שלנו, אנו עובדים ביחד עם הרשויות המקומיות, התושבים, הדיירים בנכס ועם ארגונים חברתיים, בכדי להתאים את תהליכי התכנון לצרכי הציבור ובכדי לממש הזדמנויות התורמות לרווחת הכלל.

מחלקת האימפקט שלנו מקדמת פיתוח ערים וקהילות מקיימות, בהתאם ליעד 11 לפיתוח בר-קיימא של האו"ם (SDG 11). בהתאם למתודולוגיית שימושי הביניים שפיתחנו, צוות האימפקט יוזם הסבת חללים למרכזים שוקקי חיים התומכים בקהילה המקומית. באמצעות יצירת מקומות מפגש, יוזמות סביבתיות ואירועי אמנות ותרבות, אנו מקדמים תעסוקה, מושכים מבקרים לנכסים ומחזקים קשרים קהילתיים.

אנו תומכים בארגונים ועמותות חברתיות על ידי שכירות בתנאים גמישים, שכר דירה בעלות מופחתת וקידום הפעילות שלהם בקהילה.

## תרומה לקהילה

ברוח הערכים שמובילים אותנו, אנו עושים מעבר לאחריות התאגידית שלנו בכדי להשפיע לטובה על העולם. במטרה לסייע לקהילה בעתות שגרה וחירום, ריאליטי תורמת לארגונים ולמטרות חברתיות ומציעה לעובדים להשתתף בפעילויות התנדבות ובתרומות כספיות. בנוסף, קרנות ההשבחה REALITY EQUITY מעניקות תרומה נוספת עם כל רכישת או מימוש נכס, ומזמינות את הצדדים לעסוק להצטרף לתרומה משותפת כמחווה של רצון טוב.

אנו לוקחים תפקיד פעיל בתרומות שלנו, תוך שילוב הניסיון והיכולות המקצועיות של הקבוצה לקידום מטרות חברתיות הקרובות לליבנו. בהתאם למדיניות התרומות של הקבוצה, אנו מקפידים כי כל התרומות נעשות בהתאם לחוק ומלוות ברשומות מדויקות.

בשנת 2022, הקימו משפחות מייסדי ריאליטי את קרן "אדוות" לפילנתרופיה על מנת להקדיש מן הונם האישי לטובת הציבור הרחב. קרן "אדוות" שואפת לשפר את איכות החיים של מטופלים, על ידי הנגשת שירותי רפואה אינטגרטיבית (משלימה) לכל חולה במערכת הבריאות הציבורית בישראל, בנוסף לתמיכה בקהילה המקומית בזמני משבר.



